

TOPHOPS-OPSO hankkeen toteuttajakohtainen toimintasuunnitelma / Kanneljärven Opisto

Hankkeen nimi:

TOPSHOPS-OPSO

Hankeaika:

Vuoden 2016 loppuun

Toimijat:

Kanneljärven Opisto, Lohjan Nuorisopalvelut, Vantaan Nicehearts ry (Naisresurssikeskus Pihlaja), Helsingin NMKY (Y-Care työpaja), Suomen Icehearts ry

Ohjausryhmä:

Jyrki Eräkorpi (NMKY) pj, Sanna Heikkinen-Velican (Nicehearts), Matti Hukkanen (Lohjan nuorisopalvelut), Hanna Leppänen (Lohjan nuorisopalvelut), Riittamaija Pulli (Kanneljärven Opisto), Merja Leinonen (Kanneljärven Opisto)

Työryhmä:

Asiantuntijat: Kaija Lahti (Kanneljärven Opisto), Jorma Käyhkö (Keuda)

Työryhmä: Nuva-opettajat + ohjausryhmässä edustetut työpaikat sekä Vellu Kilpala (Suomen Icehearts)

Hankkeen kuvaus ja tavoite

Valtionavustuksen käyttötarkoitus

Nuorten työpaikalla tapahtuvan oppimisen edistäminen sekä työn ja koulutuksen joustava yhdistäminen / TOPHOPS-OPSO

Kanneljärven opistolla uudistetaan Nuoris- ja vapaa-ajan ohjaajan perustutkinnon toteutussuunnitelmaa uusien (voimaan 1.8.2015) tutkinnon perusteiden mukaisesti. Opiskelijan opinnot koostuvat jatkossa entistä enemmän työelämän toimintakokonaisuuksista, joihin yhteisten tutkinnon osien opintoja integroidaan siten kuin työelämässä vaadittava osaaminen mahdollistaa.

Hankkeen aikana tavoitteena kehittää ja ottaa käyttöön oppilaitosmuotoisen ja oppisopimuskoulutuksen yhdistelmänä - toteuttavia malleja (esim. 2+1). Hankkeen aikana kehitettävät mallit mahdollistaa alle 25-vuotiaiden vailla perusopetuksen oppimäärän suorittamisen jälkeistä tutkintoa olevien nuorten työpaikalla tapahtuva oppimisen edistämisen sekä työn ja koulutuksen joustavien toteutusmallien kehittämisen. Näin hankkeessa kehitetään ja otetaan käyttöön oppisopimuskoulutuksen ja oppilaitosmuotoisen koulutuksen yhdistelmissä opiskelua ja ohjausta tukevia uusia oppimismallia ja -välineitä.

TOPHOPS-OPSO on ensimmäinen järjestämisuotojen yhdistämisen tähtäävä hanke Kanneljärven opistolla ja hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan nuoris- ja vapaa-ajan ohjauksen

- yksilölliset opintopolut Lohjan Nuorisopalvelujen ja mahdollisesti muidenkin yhteistyökumppaneiden kanssa oppisopimuskoulutusta ja oppilaitosmuotoista opiskelua yhdistäen. Tavoitteena on saada rekrytoitua ensimmäisenä vuonna yhteistyöhön halukkaat työpaikat ja 9 oppisopimusopiskeijaa ja toisessa vaiheessa työpaikat ja sekä joustavien mallien mukaan opiskelevaa 12 oppisopimusopiskelijaa.
- Yhteisten opintojen integroinnin pilotointi oppilaitosmuotoisen opiskelun ja /oppisopimusjakson aikana uusien tutkinnon perusteiden mukaan (1.8.2015 jälkeen)
- Ohjaavan opettajan ”työkalupakki” joustavan opintopolun ohjauksen mahdollistamiseksi yhteistyössä työpaikan, Opiston opettajien, ja oppisopimuskoulutustoimijoiden kanssa. Työkalupakki hyödyttää koulutuksen järjestäjää (oppilaitosta) riittävän tiedon tuottamisena opettajille oppisopimuksesta ja malliprosessien katkeamattomuuden edistämisen kautta. Opettajien ja ohjaajien osaaminen kasvaa ja kehittyy.
- Työpaikkaohjaajien ohjaus työpaikalla ja näin mahdollistaen työpaikkaohjaajien täydennyskoulutuksen tietopuolisen opettajien työelämään jalkautumisen ja muun yhteistyön lisäämisen kautta
- malli työelämäyhteistyön ja työssäoppimisen laadun arviointiin ja toiminnan parantamiseen, mikä näkyy oppilaitoksen toimintaohjeina ja prosessikuvausina toimintajärjestelmässämme.

Hankesuunnitelma

1. Valtionavustuksen tarkennettu käyttösuunnitelma myönnetyn valtionavustuksen mukaiseksi (tarkentaa valtionavustushakemuksessa kuvattua toimintaa). Mitkä ovat toiminnan tavoitteet, kohderyhmät ja konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi, ml. tiedotustoiminta?

Toimenpide	Aikataulu
Kolmikantaisen ohjausryhmän kokoaminen	touko-elokuu 2015
Tarkennettu toimintasuunnitelma ja vastuuhenkilöiden nimeäminen	touko-elokuu 2015
Ohjaustyön käynnistäminen työpaikoilla (2 – 4 kpl) ja mallien rakentaminen yhteistyössä työelämäkumppanien kanssa ja työpaikkojen haku oppisopimusopiskelijoille	elokuu 2015 –joulukuu 2015 Ohjausryhmän kokous 13.8.2015 klo 9-11 Kanneljärven opistolla
Opiskelijoiden valinta 2. ja 3. v. opiskelijoista, tav. 9 opiskelijaa ja työpaikkojen haku oppisopimusopiskelijoille	tammi – huhtikuu 2016
Käynnistetään yhteisten tutkinnon osien integraatiopilottien suunnittelu työpaikkojen kanssa	elokuu – lokakuu 2015

Työkalupakin suunnittelu ohjaavan opettajan avuksi alkaa	elokuu – lokakuu 2015
Opiskelijoiden valinta syksyllä -15 aloittaneista opiskelijoista	tammi- – joulukuu 2016
Toiminnan arviointi ja korjaavien toimenpiteiden suunnittelu	marraskuu – joulukuu 2015
Työpaikkojen kartoittaminen ja yhteistyöstä sopiminen jatkuu	tammikuu – maaliskuu 2016
Yhteisten opintojen integroinnin toteutus jatkuu työpaikoilla	tammikuu – maaliskuu 2016
Opettajan/työpaikkaohjaajan työkalupakin pilotointi	tammikuu – maaliskuu 2016
Ensimmäiset 2+1, n+m –mallin mukaiset ammattiosaamisen näytöt ja tutkinnot suoritetaan – tavoite 9 opiskelijaa Hyvistä kokemuksista tiedottaminen Työelämäpalautteen ja opiskelijapalautteen kokoaminen ja toiminnan analyysi ja korjaavat toimenpiteet	huhtikuu – toukokuu 2016
Uusien opiskelijoiden rekrytointi hankkeeseen – tavoite 12 opiskelijaa Yritysverkoston täydentäminen Yhteisten opintojen integroinnin toteutus jatkuu työpaikoilla Opettajien/työpaikkaohjaajien työkalupakin viimeistely	elokuu – lokakuu 2016

Hankkeen käytännöt osa arkea	marras-joulukuu 2016
------------------------------	----------------------

Hankkeen kohderyhmä

Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajien perustutkinto, alle 25-vuotiaat opiskelijat, jotka ovat vailla perusopetuksen oppimäärän jälkeistä tutkintoa.

Hankkeen tulokset ja niiden hyödyntäminen

- 1) 9+12 opiskelijaa (OPSO)
- 2) YTO-pilotointi (oppilaitos/oppisopimusjakso)
- 3) Ohjaavan opettajan työkalupakki joustavan opintopolun ohjaukseen
- 4) Työpaikkaohjaajien ohjaus / täydennyskoulutus
- 5) Malli työelämäyhteistyön ja työssäoppimisen laadun arviointiin ja parantamiseen

Kustannusarvio

Henkilöstökustannukset	€
Yhteishankkeen koordinointi	0,00
Hankesuunnittelu	7400,00
Neuvonta ja ohjaus = 651 opettajan työtuntia > 16 vkoa	22800,00
Arviointi	2000,00
Raportointi	1000,00
Tiedotus, viestintä ja markkinointi	2000,00
Muut työt, mitkä	0,00
Yhteensä	

Muotoiltu taulukko

Muut kustannukset	€	Tarkempi kuvaus kustannuksista
-------------------	---	--------------------------------

Kokous- ja koulutusmenot	3000,00	Ohjaus- ja projektiryhmän sekä työpaikkaohjaajien kokouspalkkiot ja koulutukset
Matkustuskulut	3000,00	
Palvelujen ostot	2000,00	Ohjaus- ja projektiryhmän kokoustarjoilut ja kokoustila
Laitehankinnat	1000,00	Puhelin ja iPad - projektinkäyttöön
Materiaalimenot	800,00	Kopiot ja esitteet
Vuokrat	0,00	
Muut kustannukset	0,00	

Hankkeen kokonaiskustannukset	45000
--------------------------------------	--------------